



www.sioh.it

CODICE ETICO S.I.O.H.

Riccione, agosto 2017

PRESENTAZIONE

Cari colleghi,

come Società Scientifica, considerato il momento storico-sociale (non solo sanitario), abbiamo ritenuto doveroso sviluppare un Codice Etico SIOH come riferimento di comportamento professionale ed umano nel campo dell'Odontoiatria Speciale.

Pur riconoscendo al Codice di Deontologia Medica - nella sua complessità e importanza - la guida master per ogni medico, con il Codice Etico SIOH si vuole approfondire il rapporto del Socio SIOH con il mondo della disabilità.

Il Codice Etico SIOH è la carta dei diritti e dei doveri che definisce la responsabilità di ogni Associato e si ispira a quei valori educativi, morali, scientifici ed umani da sempre segno della nostra identità.

Infatti, il Codice Etico rappresenta l'essenza dei principi e degli ideali perseguiti dalla S.I.O.H. nello svolgimento delle proprie attività nei confronti dei Soci, nei rapporti con i colleghi, con i nostri pazienti speciali, verso le Istituzioni.

Crediamo fortemente che questo documento sia un ulteriore passo nella storia della nostra Società Scientifica: una storia iniziata nel 1985 da illuminati colleghi che avevano, già da allora, intuito la necessità di sviluppare una tematica considerata un tabù – per chi come molti di noi ha vissuto e conosce bene - ed oggi è divenuta di grande attualità. Per questo motivo il rischio del conflitto di interessi ed il coinvolgimento personale è molto alto; per questo motivo il Codice Etico SIOH è divenuto oggi un'esigenza.

Questo documento, per sua stessa natura, pur mantenendo punti fermi sarà uno strumento in costante evoluzione. Un strumento di tutti e per tutti coloro che, fra i Soci, vorranno arricchirlo per il bene della nostra Società Scientifica.

Ringrazio sentitamente tutti i Presidenti che mi hanno preceduto - un pensiero speciale a Roberto Rozza che ha iniziato un importante lavoro di rinascita - e l'attuale Consiglio Direttivo SIOH, che ho l'onore di presiedere, per il sostegno e la collaborazione a questo lavoro.

Marco Magi

Presidente Nazionale S.I.O.H.

Il Codice Etico SIOH si ispira al Codice di Deontologia Medica e si compone dei seguenti dieci articoli.

CODICE ETICO S.I.O.H.

1) OBBLIGHI E RESPONSABILITA' DEI SOCI SIOH.

All'atto di iscrizione alla SIOH, atto volontario, il Socio dovrà prendere conoscenza sia dello Statuto e sia del Codice Etico - che saranno presenti e visibili in chiaro nel sito www.sioh.it - ed impegnarsi a rispettarli. Ogni socio nel rispetto del mandato ricevuto dovrà mantenere un comportamento integro, trasparente e di riservatezza delle informazioni in possesso per conto della Società Scientifica stessa.

2) VALORE EDUCATIVO nei confronti dei PAZIENTI

Questo aspetto è descritto mirabilmente nel Codice di Deontologia Medica e dall'Organizzazione Mondiale della Sanità a cui ogni medico deve ispirarsi. L'alleanza reciproca Medico/Paziente si basa sulla condivisione delle rispettive autonomie e responsabilità, in un tempo adeguato, a cui ogni socio SIOH non deve essere esente.

3) PROMOZIONE DELLA SALUTE (COMUNICAZIONE AL PAZIENTE, GENITORE, TUTORE, CARE GIVER)

L'Odontoiatra socio SIOH deve informare adeguatamente il paziente con disabilità (familiari/tutori/care giver) su diagnosi, prognosi, terapia con le eventuali alternative, senza pregiudizi, in scienza e coscienza, dopo aver studiato il caso non solo nell'aspetto clinico/medico, ma anche considerando il risvolto umano, senza escludere elementi di speranza.

4) DOVERE DI INTERVENTO

Ogni Odontoiatra socio SIOH ha il dovere di mettersi in gioco nei tempi e modi adeguati alla cura del paziente con disabilità prima di inviarlo a un collega più esperto o in anestesia generale. Il tempo di cura dedicato rimane una prerogativa importante in ogni atto medico, non meno importante quando si parla di una persona con disabilità. Da qui l'importanza di andare oltre la cura e prendersi cura del paziente.

5) DOCUMENTAZIONE SANITARIA.

Compito dell'Odontoiatra Socio SIOH è tenere una documentazione sanitaria la più completa e aggiornata possibile considerando anche la salute in generale e l'eventuale comorbidità e complessità del paziente. Questo comporta una visione potenziale più ampia di collaborazione fra colleghi e strutture sanitarie.

6) AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Ogni socio ha il dovere etico e scientifico di aggiornamento e formazione clinico verso tematiche specifiche di disabilità, possibilmente partecipando ai Convegni, Corsi, Congressi, eventi della SIOH.

7) SENSO DI APPARTENENZA, RAPPORTO FRA SOCI, PATTO GENERAZIONALE

Ogni socio, nel rispetto reciproco fra colleghi, partecipando alla vita associativa, deve essere promotore di un senso di appartenenza alla SIOH. Deve sviluppare, altresì, un impegno verso i giovani colleghi che si affacciano al mondo della disabilità possibilmente educandoli al cammino clinico, scientifico, di ricerca, in un corretto rapporto alla persona con disabilità.

8) PUBBLICITA' E CONFLITTO DI INTERESSI

Ciascun Socio si impegna che ogni sua attività dovrà sempre essere condotta in assenza di conflitto d'interessi con la SIOH, evitando, altresì, un proprio vantaggio pubblicitario di immagine dovuto e dettato dal suo ruolo dentro la Società Scientifica stessa. Il socio è sempre responsabile della pubblicità personale anche se promossa da terzi ai quali ha affidato, direttamente od indirettamente, l'incarico. Ciascun Socio, inoltre, si impegna a comunicare, preventivamente, al Comitato di Vigilanza (vedi Art. 10) possibili situazioni di conflitto di interessi nelle quali avesse il dubbio di trovarsi.

9) APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO ED EVENTUALI MODIFICHE/AGGIORNAMENTI

L'approvazione del presente Codice Etico e le eventuali modifiche devono essere approvate dall'Assemblea Generale, regolarmente costituita, con almeno i due terzi di maggioranza.

10) CONTROLLO verso i SOCI SIOH al RISPETTO del CODICE ETICO. COMITATO di VIGILANZA

La violazione delle norme del presente Codice Etico sarà segnalata al Comitato di Vigilanza composto dal Presidente, i due vice-Presidenti ed i due Consiglieri più anziani anagraficamente. Il Comitato di vigilanza è tenuto al controllo del rispetto di tale Codice Etico. Chiunque riscontrasse violazioni al presente Codice è tenuto ad informare - per iscritto ed in maniera circostanziata, anche in forma anonima - il Comitato di Vigilanza. Il Presidente SIOH, entro trenta giorni, dovrà trasmetterla al Collegio dei Probiviri, informandolo dell'eventuale avvenuta risoluzione bonaria della segnalazione. Il provvedimento del Collegio dei Probiviri è inappellabile.

Il presente Codice Etico è stato approvato all'unanimità dell'Assemblea Generale SIOH regolarmente costituita a Milano il 6 ottobre 2017.